

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребёнка – детский сад №387» Московского района г. Казани**

**ПРИНЯТО**  
Педагогическим  
советом,  
протокол от 27.11.2025 №2



**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом заведующего  
МАДОУ ЦРР-д/с №387  
от 27.11.2025 г. №98  
 А.Н.Санатуллина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников (далее - Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад №387» Московского района г.Казани (далее – МАДОУ д/с №387) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.04.2025 № 86-ФЗ О внесении изменений в статьи 3 и 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации», Уставом, коллективным договором МАДОУ д/с №387.

1.3. Положение принимается на педагогическом совете, согласовывается с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждается приказом заведующего МАДОУ д/с №387

1.4. Положение размещается на официальном сайте МАДОУ д/с №387 в сети «Интернет», а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.

**2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование**

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3.1. Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагога дошкольного образовательного учреждения;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
- подготовка публикаций;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- организация мониторинга профессионального роста педагога;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрении инноваций в образовательную деятельность.

2.3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения: тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона.

2.3.3. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.3.4. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется 1 раз в 3 года.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.4.1. Профессиональная переподготовка специалистов МАДОУ д/с №387 осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.4.2. Педагогический работник МАДОУ д/с №387 имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счет собственных средств или за счет направляющей стороны.

2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между педагогическим работником, организацией, осуществляющей обучение, и МАДОУ д/с №387.

2.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводятся с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы. При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

2.7. Дополнительное профессиональное образование педагогических работников по направлению работодателя осуществляется по программам повышения квалификации по

профилю педагогической деятельности или по программам профессиональной переподготовки для приобретения новой квалификации в области педагогической деятельности или управления образовательными организациями.

2.8. Дополнительное профессиональное образование лиц, не являющихся педагогическими работниками, в целях занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также дополнительное профессиональное образование педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по основным общеобразовательным программам, осуществляется в государственных и муниципальных образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учредителями которых (или одним из учредителей) являются Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование, государственная корпорация или государственная компания либо в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, образовательных организациях, расположенных в федеральной территории "Сириус", организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территориях инновационного центра "Сколково", инновационных научно-технологических центров, в общероссийских спортивных федерациях (в части дополнительного профессионального образования в области физической культуры и спорта).

2.9. Индивидуальный образовательный маршрут (программа) педагогического работника составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем, с учетом целей и задач, стоящих перед МАДОУ д/с №387, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, конференциях, педагогических советах, круглых столах, мастер-классах, методических объединениях и других формах самообразования.

2.10. Индивидуальный образовательный маршрут (программа) педагогического работника является одним из средств повышения квалификации, его составление организуется старшим воспитателем МАДОУ д/с №387.

2.11. Старший воспитатель МАДОУ д/с №387 осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогических работников, составляет перспективный план прохождения ими курсов повышения квалификации.

2.12. По завершении курсов повышения квалификации (либо профессиональной переподготовки) педагогический работник обязан представить в МАДОУ д/с №387 документ о пройденном повышении квалификации (профессиональной переподготовки).

2.13. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

2.14. Профессиональное обучение по охране труда, пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят заведующий, заместители заведующего, ответственные лица за организацию данных мероприятий.

## **1. Гарантии и компенсации**

1.1. Работникам МАДОУ д/с №387, проходящим профессиональное обучение, заведующий предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

1.2. За сотрудниками МАДОУ д/с №387, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

## **2. Заключительные положения**

2.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАДОУ д/с №387.

2.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.3. настоящего Положения.

2.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделом) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

*Согласовано с профкомом 27.11.2025 г.*

С.С.Сафиуллина